

דוח פומבי לשנת 2021 – חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

תאריך הוצאת הדו"ח: 2 ביוני 2022

שם מקום העבודה: קדימהסטם בע"מ

ענף הפעילות: ביוטכנולוגיה

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד וותק, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי, עם סימול מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כפער חיובי, עם סימול פלוס (+).

| ממוצעת בקבוצה חלקיות העסקה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים בחברה | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים בחברה | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים בחברה | | | קבוצות בפילוח |
|----------------------------|---|-----------|-------------------|--|-----------|-------------------|---|-----------|-------------------|---------------|
| | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | |
| 100% | 22%- | 24%- | 14%- | - | - | - | 22%- | 24%- | 14%- | 1 |
| 100% | 8%+ | 8%+ | 7%+ | - | - | - | 8%+ | 8%+ | 7%+ | 2 |
| 77% | 31%- | 29%- | 36%- | 43%- | 42%- | 54%- | 42%- | 40%- | 46%- | 3 |
| 93% | 12%+ | 12%+ | 7%+ | - | - | - | 14%+ | 14%+ | 14%+ | 4 |
| 100% | 28%+ | 27%+ | 32%+ | - | - | - | 28%+ | 27%+ | 32%+ | 5 |

2. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

- (א) עובדים 33%; עובדות 33%;
- (ב) עובדים 25%; עובדות 50%;
- (ג) עובדים -; עובדות 67%;
- (ד) עובדים 50%; עובדות 40%;
- (ה) עובדים 40%; עובדות 42%;

3. אחוז העובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין: לא קיימים עובדים בחברה אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.