

דוח פומבי לשנת 2022 – חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

תאריך הוצאת הדו"ח: 1 ביוני 2023

שם מקום העבודה: קדימהסטם בע"מ

ענף הפעילות: ביוטכנולוגיה

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד וותק, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי, עם סימול מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כפער חיובי, עם סימול פלוס (+).

ממוצעת בקבוצה חלקיות העסקה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים בחברה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים בחברה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים בחברה			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	42%-	44%-	12%-	-	-	-	42%-	44%-	12%-	1
100%	3%-	3%-	9%+	-	-	-	3%-	3%-	9%+	2
78%	33%-	27%-	33%-	-	-	-	41%-	37%-	13%-	3
90%	28%-	29%-	12%-	-	-	-	1%+	2%-	41%+	4
100%	2%+	1%-	19%+	-	-	-	2%+	1%-	19%+	5

2. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים -; עובדות -;

(ב) עובדים -; עובדות 100%;

(ג) עובדים -; עובדות 100%;

(ד) עובדים 22%; עובדות 78%;

(ה) עובדים 17%; עובדות 83%;

3. אחוז העובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

לא קיימים עובדים בחברה אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.